

ecoservice

PATVIRTINTA

UAB „Ecoservice“ valdybos
2025 m. lapkričio 11 d. sprendimu

Antikorupcinė politika



1. Bendrosios nuostatos

1.1. Antikorupcinė politika (toliau – Politika) yra korupcijos prevencijos dokumentas, įtvirtinantis UAB „Ecoservice“ ir jos grupei Lietuvos Respublikoje priklausančių įmonių veiklos skaidrumo, korupcijos netoleravimo įsipareigojimus ir principus, jų laikymosi užtikrinimo gaires ir būdus. Politikos laikymasis sudaro prielaidas bei sąlygas įgyvendinti aukščiausius skaidrios veiklos standartus, kurti atsparią Korupcijai aplinką.

1.2. Politikos taikymo apimtis – UAB „Ecoservice“ ir jos grupei Lietuvos Respublikoje priklausančiose įmonėse (toliau – ECS Grupė). Politika taikoma kolegialių organų nariams, visiems Darbuotojams, kontrahentams, įskaitant pasitelktus konsultantus, tarpininkus ir kitus asmenis, veikiančius ECS Grupės vardu, nepriklausomai nuo jų santykio su ECS Grupė formos bei atlygintinumo. Jos nuostatomis skatinami vadovautis ECS Grupės Veiklos partneriai.

1.3. Kai Politika, įstatymai ar kiti teisės aktai nenustato atitinkamų elgesio normų, ECS Grupė įsipareigoja elgtis taip, kad jos elgesys atitiktų visuomenėje priimtinius aukščiausius patikimumo, sąžiningumo ir skaidrumo standartus.

1.4. Šioje Politikoje vartojamos sąvokos suprantamos taip:

1.4.1. **Korupcija** – bet kokia veikla piktnaudžiaujant suteiktais įgaliojimais, siekiant naudos sau ar kitam asmeniui. Korupcija laikomas asmens tiesioginis ar netiesioginis siekimas, reikalavimas arba priėmimas turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal einamas pareigas, taip pat asmens veiksmų arba neveikimas siekiant, reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau arba kitam asmeniui, taip pat tiesioginis ar netiesioginis siūlymas ar suteikimas asmeniui turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal einamas pareigas, taip pat tarpininkavimas atliekant prieš tai paminėtus veiksmus

1.4.2. **Korupcijos prevencija** – sisteminga veikla, kuria siekiama didinti ECS Grupės atsparumą korupcijai ir kuri apima korupcijos rizikos veiksmų nustatymą, įvertinimą, šalinimą ir (ar) mažinimą, sudarant bei įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą;

1.4.3. **Korupcinė aplinka** – priežastys, sąlygos, įvykiai, aplinkybės, dėl kurių gali pasireikšti korupcijos rizika;

1.4.4. **Korupcijos rizika** – tikimybė, kad ECS Grupės veiklos srityje gali pasireikšti korupcija;

1.4.5. **Antikorupcinė politika** – ECS Grupės patvirtintos nuostatos ir priemonės, skirtos kurti atsparią korupcijai aplinką;

1.4.6. **ECS Grupė** – UAB „Ecoservice“ ir jos grupei Lietuvos Respublikoje priklausančios įmonės;

1.4.7. **Neetiškas elgesys** – elgesys, prieštaraujantis ECS Grupės Etikos kodekse nustatytoms etikos ir elgesio taisyklių nuostatomis;

1.4.8. **Pažeidimas** – rengiama, daroma ar padaryta nusikalstama veika, administracinis nusižengimas, darbo pareigų pažeidimas, etikos normų pažeidimas ar bet koks kitas pažeidimas, dėl kurio kilo arba gali kilti žala ECS Grupės įmonei ar gali būti pažeista ECS Grupės įmonės reputacija;

1.4.9. **Darbuotojas** – asmuo, sudaręs darbo sutartį su viena iš ECS įmonių grupės įmone ir dirbantis tokios įmonės administracijos sudėtyje;

1.4.10. **Veiklos partneriai** – Fiziniai ir juridiniai asmenys, taip pat juridinio asmens statuso neturintys subjektai, bet kokie išvardintų asmenų dariniai ar grupės, su kuriais ECS Grupės įmonė tiesiogiai ar netiesiogiai yra užmezgusi arba ketina užmegzti dalykinius santykius.

2. Bendri skaidrios aplinkos kūrimo principai ir įsipareigojimai

2.1. ECS Grupė, įgyvendindama Politiką ir kurdama skaidrią, Korupcijai atsparią aplinką, vadovaujasi šiais principais:

2.1.1. ECS Grupė savo veikloje vadovaujasi nulinės tolerancijos Korupcijai principu, t. y. netoleruoja jokios korupcijos formos ar korupcinio pobūdžio veikos, įskaitant, bet neapsiribojant, tokių korupcijos formų kaip kyšininkavimas, papirkinėjimas, prekyba poveikiu, palengvinimo mokesčiai, ar kitų veikų, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo, prekybos poveikiu, palengvinimo mokesčio ar nuslėpti tokio korupcinio pobūdžio veikas. Šis principas yra taikomas santykiuose tiek su viešu, tiek ir su privačiu sektoriumi.

2.1.2. Visi Darbuotojai turi vengti nepotizmo.

2.1.3. Vadovų asmeninis pavyzdys yra esminis nepakantumo Korupcijai kultūros ECS Grupėje formavimo veiksnys ir efektyvios Politikos įgyvendinimo pagrindas.

2.1.4. ECS Grupėje netoleruojama neteisėta lobistinė veikla.

2.1.5. Visi ECS Grupės Darbuotojai savo pareigas privalo vykdyti sąžiningai, nesinaudodami einamomis pareigomis asmeninei ar artimųjų naudai gauti, bei neatlikdami ECS Grupės interesams žalingos veiklos.

2.1.6. ECS Grupės veiklos partneriai ir kitos šalys, turinčios santykių su ECS Grupe, veiklą taip pat turi grįsti etiško ir atsakingos veiklos principais, vadovautis taikytinuose teisės aktuose įtvirtintomis antikorupcijos nuostatomis.

2.1.7. ECS Grupės veiklos sprendimai ir veiksmai yra grindžiami tarpusavio pasitikėjimo, objektyvumo, nešališkumo principais. Darbuotojai privalo vengti bet kokio interesų konflikto, kuris galėtų turėti neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam jų pareigų ir funkcijų vykdymui. Darbuotojai, vykdydami savo darbines pareigas, įsipareigoja nesiekti asmeninės naudos sau ir artimiesiems.

2.1.8. ECS Grupėje netoleruojamos bet kokios dovanos ar svetingumas, kurie tiesiogiai ar netiesiogiai galėtų būti suprasti kaip atlygis, poveikis, protegavimas. Darbuotojams draudžiama tiesiogiai ar netiesiogiai reikalauti dovanų ir / ar svetingumo.

2.1.9. ECS Grupė siekia, kad rizikos būtų nustatomos prevenciškai, t. y. joms dar nepasireiškus, nustatant prevencines rizikų valdymo priemones, įgalinančias nustatytų rizikų išvengti arba sumažinti iki priimtino lygio.

2.1.10. Kiekvienas ECS Grupėje dirbantis asmuo, padaręs korupcinio pobūdžio veiką, neatsižvelgiant į einamas pareigas, atliekamas funkcijas ir nuopelnus ECS Grupei, atsako teisės aktų nustatyta tvarka.

3. Įgyvendinimas

- 3.1. Politiką formuojantys ir įgyvendinantys subjektai yra ECS Grupės įmonių valdybos, ECS Grupės įmonių vadovai, ECS Grupės įmonių struktūrinių padalinių vadovai.
- 3.2. ECS Grupės įmonių valdymo organų nariai ir struktūrinių padalinių vadovai asmeniniu pavyzdžiu formuoja Politikoje numatytą elgesio standartą.
- 3.3. Pagrindiniai Politiką ECS Grupėje įgyvendinantys vidaus teisės aktai yra Etikos kodeksas, Darbo tvarkos taisyklės, Interesų konfliktų prevencijos ir valdymo tvarkos aprašas, Informacijos apie pažeidimus teikimo tvarkos aprašas, Vidinių tyrimų atlikimo tvarkos aprašas bei kiti susiję vidaus teisės aktai.
- 3.4. ECS Grupės struktūrinių padalinių vadovai turi užtikrinti, kad Politikos nuostatų būtų laikomasi jų padaliniuose arba vykdomų funkcijų srityje.
- 3.5. ECS Grupėje skatinama ir palaikoma Politika, todėl Darbuotojai yra prašomi informuoti apie bet kokius pastebėtus ar įtariamus Politikos nesilaikymo atvejus. Apie tai Darbuotojas gali informuoti Vidinių tyrimų atlikimo tvarkos apraše nustatyta tvarka arba pateikti informaciją konfidencialiai vidiniu kanalu pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą arba informuoti anonimiškai.
- 3.6. Be to, ECS Grupė prašo veiklos partnerių ir kitų suinteresuotų asmenų pranešti apie bet kokius esamus ar galimus Politikos pažeidimus, išoriniame ECS Grupės įmonės interneto tinklapyje.
- 3.7. Pranešimas apie Politikos pažeidimą ECS Grupėje yra vertinamas kaip tinkamas ir etiškas elgesys. ECS Grupėje gerbiamas asmens pasirinkimas, koku būdu pranešti apie galimą pažeidimą, todėl užtikrinamas informaciją pateikuso asmens konfidencialumas arba anonimiškumas.
- 3.8. ECS Grupė įsipareigoja, kad informaciją apie galimus Politikos pažeidimus pateikęs Darbuotojas ar kitas asmuo nepatirs neigiamų su jo pranešimu susijusių pasekmių. Konfidencialių pranešimų, pateiktų pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą, nagrinėjimo tvarką ir pranešėjui teikiamas garantijas reglamentuoja Informacijos apie pažeidimus teikimo tvarkos aprašas.

4. Atsakomybė

- 4.1. Politikos nuostatų pažeidimas gali būti laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu ir už jį gali būti taikoma Lietuvos Respublikos teisės aktuose ir ECS Grupės vietiniuose norminiuose teisės aktuose nustatyta atsakomybė.
- 4.2. Tais atvejais, kai Politikos pažeidimas turi nusikalstamos veikos požymių, apie tai pranešama kompetentingoms institucijoms ir už šias veikas gali būti taikoma Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatyta atsakomybė.

5. Baigiamosios nuostatos

- 5.1. Politiką tvirtina ECS Grupės valdyba.
- 5.2. Visi esami ir naujai priimami Darbuotojai privalo susipažinti su Politika ir vadovautis joje įtvirtintų nuostatų.
- 5.3. Už Politikos įgyvendinimą yra atsakingi departamentų direktoriai, o Vidaus audito vadovas atsakingas už Politikos laikymosi kontrolės atlikimą ir vertinimą, užtikrinant audito nepriklausomumą.
- 5.4. Politika turi būti peržiūrima ne rečiau negu 1 (vieną) kartą per 3 (trejus) kalendorinius metus.

ecoservice

Misija

Tvaresnė rytdiena šiandien

Vizija

Patikimiausias aplinkotvarkos partneris